

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย :

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

๑. หนังสือ :

เกื้อจิตร ชีระกาญจน์และคณะ. กรอบความคิดสำหรับการจัดการทรัพยากรมนุษย์.
กรุงเทพมหานคร : Pearson Education Indochina. ๒๕๔๙.

จำเนียร ทรงฤกษ์. ชีวประวัติพุทธสาวกประวัติพระอภัยมณีมหาเถระเมื่อครั้งพุทธกาล เล่ม ๑.
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ธรรมสภา. ๒๕๔๒.

คณาจารย์แห่งโรงพิมพ์เลียงเชียง. วินัยมุข เล่ม ๑ ฉบับมาตรฐาน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เลียง
เชียง. ๒๕๕๐.

จินดาลักษณ์ วัฒนสินธุ์. รวมบทความการบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ ๒.
กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีพีเอ็น เพรส. ๒๕๕๒.

เจษฎา นกน้อย. แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ร่วมสมัย. กรุงเทพมหานคร : บริษัท วี.พรินท์.
๑๙๙๑ จำกัด. ๒๕๕๒.

นิสดารค์ เวชยานนท์. มิติใหม่ในการบริหารทุนมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : บริษัทกราฟิก ชีสเต็มส์
จำกัด. ๒๕๕๑.

दनัย เทียนพุด. บริหารคนในทศวรรษหน้า. พิมพ์ครั้งที่ ๔. กรุงเทพมหานคร : บริษัท เอ็กสเปอร์
เน็ต จำกัด. ๒๕๕๑.

दनัย เทียนพุด. ทุนมนุษย์จัดการให้ดีที่สุดเลิศ. กรุงเทพมหานคร : โครงการอิมเมจแคปปิตอล.
๒๕๕๓.

ทวีศักดิ์ สุททวาทิน. การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัด
ทีพีเอ็น เพรส. ๒๕๔๗.

ประเวศ มหารัตน์สกุล. สร้างมาตรฐานงานบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์
ตะวัน. ๒๕๕๐.

อรรค์ศักดิ์ คงศาสน์. ทุนมนุษย์การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อพัฒนา. กรุงเทพมหานคร : สมาคมส่งเสริม
เทคโนโลยี ไทย - ญี่ปุ่น. ๒๕๕๐.

มัลลิกา คณนุรักษ์. จิตวิทยาการสื่อสารของมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : โอ.เอส. พรินติ้ง เฮาส์.
๒๕๔๗.

บุญทัน ดอกไธสง. การจัดการทุนมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์พิมพ์ตะวัน. ๒๕๕๑.

ณัฐพันธุ์ เขจรนันท์. **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ซีเอ็ด ยูเคชั่น. ๒๕๔๕.

ธัญญา ผลอนันต์. **Human Resource Focus**. กรุงเทพมหานคร : อินโดกราฟฟิค. ๒๕๔๗.

ประคัลภ์ ปิ่นทพลังกูร. **การว่าจ้างและรักษาบุคลากร**. กรุงเทพมหานคร : เอ็กสเปอร์เน็ท. ๒๕๕๐.

พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. **พฤติกรรมองค์การ Organizational Behavior**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์. ๒๕๔๕.

พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต. **นิติศาสตร์แนวพุทธ**. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิพุทธธรรม. ๒๕๔๑.

พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต. **พุทธธรรม ฉบับปรับปรุงขยายความ**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท สหธรรมมิก จำกัด. ๒๕๔๖.

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตโต. **การศึกษากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่ โรงพิมพ์โรงพิมพ์การศาสนา. ๒๕๓๙.

พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตโต. **พุทธวิธีในการบริหาร**. พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. ๒๕๔๙.

พระเทพเวที (ประยุทธ์ ปยุตโต. **พุทธธรรม ฉบับปรับปรุงขยายความ**. พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร : มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. ๒๕๓๒.

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตโต. **พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม**.

พระเทพดิลก (ระแบบ จิตฺตาโณ. **ธรรมปริทรรศน์**. กรุงเทพมหานคร : มหามกุฏราช-วิทยาลัย. ๒๕๔๔.

พระราชธรรมนิเทศ (ระแบบ จิตฺตาโณ. **ประวัติศาสตร์พระพุทธศาสนา**. กรุงเทพมหานคร : มหามกุฏราชวิทยาลัย. ๒๕๔๒.

พระครูกลุณยาสถิธิวัฒน์ (สมาน กลุณยธมฺโม. **เอตทัคคะ ในพระพุทธศาสนา**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ บริษัท สหธรรมมิก. ๒๕๔๘.

พระมหาสุติภัก อภินนฺโท (แหมทอง. “มนุษย์สัมพันธ์ในพระสูตรตันตปิฎก”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์ มหามบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. ๒๕๕๑.

พระศักดิ์ดา วิสุทธิญาโณ (มรดา. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักพระพุทธศาสนา”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. ๒๕๕๑.

พะยอม วงศ์สารศรี. **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. พิมพ์ครั้งที่ ๘. กรุงเทพมหานคร : สุภา. ๒๕๔๕.

ราชบัณฑิตยสถาน. **พจนานุกรมศัพท์ปรัชญาอังกฤษ/ไทย ฉบับราชบัณฑิตยสถาน**. กรุงเทพมหานคร : ราชบัณฑิตยสถาน. ๒๕๔๐.

วิเชียร วิทยอุดม. **ทฤษฎีองค์การ**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : บริษัทธีระฟิล์ม และ โซเท็กซ์ จำกัด. ๒๕๔๙.

วิชัย ไสสุวรรณจินดา. **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ธรรมนิติ. ๒๕๔๖.

วิลาวรรณ รพีพิศาล. **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : วิจิตร หัตถกร. ๒๕๕๐.

สุภาพร พิศาลบุตร และยงยุทธ เกษสาคร. การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม.

กรุงเทพมหานคร : วิ.เจ.พรินต์ติ้ง. ๒๕๔๖.

สมพร สุทัศนีย์. มนุษย์สัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ ๘. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์-มหาวิทยาลัย.

๒๕๔๘.

สำนักงานพัฒนาและวิจัยระบบงานบุคคล สำนักงานข้าราชการพลเรือน. **ทุนมนุษย์กับการพัฒนา**

สมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล. กรุงเทพมหานคร : บริษัท พี.เอ. ลีฟวิ่ง จำกัด.

๒๕๔๗.

สำนักงานพัฒนาและวิจัยระบบงานบุคคล สำนักงานข้าราชการพลเรือน. **คู่มือการจัดทำแผนกลยุทธ์**

การบริหารทรัพยากรบุคคล. กรุงเทพมหานคร : บริษัท พี.เอ. ลีฟวิ่ง จำกัด. ๒๕๔๗.

อนิวัช แก้วจำนงค์. **การจัดการทรัพยากรมนุษย์.** สงขลา : บริษัท นำศิลป์โฆษณา จำกัด. ๒๕๕๒.

อาภรณ์ ภู่วิชพันธ์. **กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.** กรุงเทพมหานคร : เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

๒. วิทยานิพนธ์ :

ฉาน ตรรกวิจารณ์.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ. **วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา**

รัฐประศาสนศาสตร์.บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.๒๕๕๐.

ณัฐภูมิ โรจน์นิรุติกุล.สุขภาพองค์การและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กรณีศึกษามหาวิทยาลัยของ

รัฐ.**วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต. คณะรัฐประศาสนศาสตร์ : สถาบัน**

บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.๒๕๕๒.

บุษกร วัฒนบุตร. การนำพุทธญาณวิทยา ไตรสิกขา และตัวแบบการบริหารจัดการความรู้และทักษะ

KSM เพื่อสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์**

ดุษฎีบัณฑิต. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม

ราชูปถัมภ์.๒๕๕๖.

วัชรพงษ์ อินทรวงศ์. อิทธิพลของวิธีปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์ต่อผลการปฏิบัติงานบุคลากรสาย

ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา.**วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต. คณะรัฐ**

ประศาสนศาสตร์ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.๒๕๕๒.

วัลยาภรณ์ หังสุภุติ. การพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตามแนวทางการจัดการ

ความรู้. **วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย :**

มหาวิทยาลัยรามคำแหง.๒๕๕๓.

เศรษฐวัฒน์ เอกคณานวงศ์.การจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสามารถพิเศษ.**วิทยานิพนธ์ปรัชญา**

ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์.บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

๒๕๕๓.

เอนก เทียนบูชา.การพัฒนาสมรรถนะหลักเพื่อเตรียมคนเข้าสู่งาน.**วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์**

อุตสาหกรรมดุษฎีบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัย :มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระ

นครเหนือ.๒๕๕๒.

๓. งานวิจัย

เชมภัทท์ เย็นเปี่ยม. การพัฒนาทุนมนุษย์ของวิสาหกิจชุมชนในนิคมเศรษฐกิจพอเพียง เขตปฏิรูปที่ดิน.

รายงานการวิจัย. สำนักบริหารโครงการวิจัยในอุดมศึกษา และพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัย
แห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา.๒๕๕๖.

ถวิล คำโสภา และคณะ. สภาพปัญหาการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย.รายงานการวิจัย.ถวิล คำโสภา และคณะ .สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ :
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.๒๕๕๓.

นวพร ชุมวัน และคณะ.การประเมินผลกระทบของโลกาภิวัตน์ทางสังคมต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์
ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษา .รายงานการวิจัย .คณะศึกษาศาสตร์ :
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.๒๕๕๔.

พัฒน์นรี อัฐวงศ์ และคณะ.พฤติกรรมการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ของนิสิต มจร.วช.แพร่. รายงานการ
วิจัย.สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.๒๕๕๒.

ไฉไลฤดี ยูวะศิริ และคณะ.ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหา
จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. รายงานการวิจัย.สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์: มหาวิทยาลัยมหา
จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.๒๕๕๒.

พระมหาไพโรจน์ กนโก และคณะ. การศึกษาความพึงพอใจของอาจารย์และนิสิตต่อการให้บริการ
ของส่วนงานในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครราชสีมา.รายงาน
การวิจัย.สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.๒๕๕๘.

ระวีวรรณ ธรณี.ชีวิตที่พอเพียงในมุมมองของนักศึกษาภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์.รายงานการวิจัย.
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ.มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร.
๒๕๕๑.

สมเกียรติ เนตรประเสริฐ.การศึกษาสมรรถภาพทางกลไกที่มีผลต่อการใช้ชีวิตและเกิดความสุขในยุค
โลกาภิวัตน์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.รายงานการวิจัย.สถาบันวิจัย
และพัฒนา : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.๒๕๕๑.

๔. งานแปล

Gary Dessler. Tan Chwee Huat. **Human Resource Management**. แปลโดย จุฑามาศ
ทวีไพบูลย์วงศ์ และสุวรรธนา เทพจิต. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : เพียร์สัน เอ็ด
ดูเคชั่น อินโดไชน่า. ๒๕๕๐.

Michael J. Marquardt. **การพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้**. แปลโดย บดินทร์ วิจารณ์.
กรุงเทพมหานคร : บริษัท เอ็กสเปอร์เน็ท จำกัด. ๒๕๕๒.

Robert S. Kaplam และคณะ. **ทุนมนุษย์**. แปลโดย พิพัฒน์ ก้องกิจกุล. พิมพ์ครั้งที่ ๒.
กรุงเทพมหานคร : บริษัท เอ็กสเปอร์เน็ท จำกัด. ๒๕๔๙.

๕. ภาษาอังกฤษ

- Angela Baron and Micael Armtrong. **Human Capital Managemant : Achieving Added Value Through people.** London : Kogan page. 2007.
- Burud. S. & Timolo. **Inveraging the New Human Capital.** CA: Consulting Psychologists Press. 2004.
- Berger. A.L. & Berger. R.D. **The Talent Management Handbook : Creating Organizational Excellence by identifying, Developing, and Promoting Your Best People.** New York : McGraw – Hill. 2004.
- Douglas McGregor. **The Human Side of Enterprise.** New York : McGraw – Hill. 1960.
- Gomez – Mejia. Luis R. Balkin David B. and Cardy Robert L. **Managing Human Resources.** New Jersey : Pearson Prenticd Hall. 2004.
- Gomez – Mejia. Luis R. Balkin David B. and Cardy Robert L. **Managing Human Ivancevich. John M. Human Resource Management.** New York : McGraw – Hill. 2007.
- Glanz. A.B. **Handle with CARE : Motivating and retaining employee.** New York : McGral – Hill. 2002.
- Herberg B. Hicks. **Management of Organization.** New York : McGraw-Hill Book Company. 1967.
- Ivancevich. John M. **Human Resource Management.** New York : McGraw – Hill. 2007.
- Lyman W. Porter and Edward E. Lawler III. **Managerial Attitudes and Performance.** Homewood. Ill : Dorsey Press. 1968.
- Milkovich. George T. and Newman Jerry M. **Compensation.** New York : McGraw – Hill. 2005.
- Sanchez. P. et al. “Management of intangibles an attempt to build a theory”. **Journal of Intellectual Capital.** Vol. 1 No. 4 : 213 – 214.
- Stephen P. Robbins. **Organizational Behavior : Concepts, Controversies and Applications.** Englewook Cliffs. N.J. : Prentice – Hall. 1993.
- Theodore W. Schultz. “ Investment in Human Capital”. **American Economic Review.** Vol.51 No.1 : 1-17.
- Torraco. R.J. **Economic human capital theory and human resource development.** San Fracisco : Berrett - Koehler. 1998
- Vroom. V.H. **Work and Motivation.** New York : John Wiley & Son. 1964.